

**JULIANA
HELMSTREIT**

rechtsanwältin
mediatorin
trainerin



Mediation als Motor der Energiewende

Juliana Helmstreit
Kanzlei für Mediation und Konfliktmanagement
München



Was haben die Energiewende und Mediation gemeinsam?

- Zukunftsorientiert
- Nachhaltig
- Innovativ



Ein Überblick

1. Herausforderung der Kommunen
2. Was nicht mehr (alleine) funktioniert
3. Mediation als Alternative
4. Umsetzung in der Praxis
5. Gewinne und Gewinner



Herausforderung der Kommunen

- Energiewende im politischen Wind
- Daseinsfürsorge
- Haushalt
- Bürgerbeteiligung
- Sozialer Frieden und innere Sicherheit



Spannungsfelder

- Demokratie vs. Konsens
- Parteipolitik vs. Örtliche Gegebenheiten
- Kontinuität vs. Legislaturperioden
- Legitimität vs. Wahlbeteiligung



Widerstände und Konflikttreiber

- „nimby“ „St. Florian“
- Laienwissen und Unkenntnis
- Medien-Berichterstattung
- Kulturelle, soziale oder andere Ausschlüsse
- Unsicherheit, Ängste, Stereotype



Was reicht nicht mehr aus?

- Standardmäßige Bürgerinformation
- Formelle Beteiligungsverfahren



Mediation als Alternative ..

- Strukturiertes Verfahren
- Neutrale Dritte leiten und hüten das Verfahren
- Transparenz und Informiertheit
- Selbstbestimmt und freiwillig
- Alle (in Zukunft) Betroffenen beteiligen



Anwendungsfelder

- Infrastrukturprojekte
- Sozial- Kommunalpolitische Projekte
- Gestaltung / Nutzung öffentlicher Raum
- Umwelt-(sensible) Projekte



Andere informelle Verfahren

- A wie Aktivierende Befragung
- Z wie Zukunftswerkstatt
- Schlichtung, Schiedsverfahren u. a.
- Baubegleitendes Kommunikations- und Konfliktmanagement (z. B. Partnering)

Mediation als Unterstützung in allen Projektphasen



Kosten ...
Termine ...
Qualität sichern





Gewinne ...

- Konfliktpotential abbauen
- Vertrauen in Politik und Verwaltung
- Akzeptanz für „unbeliebte Projekte“
- Kosten, Zeit und Nerven sparen



Gewinner ...

- Bürgerinnen und Bürger
- Mandatare
- Akteurinnen der kommunalen Ebene
- Baubeteiligte
- Energieunternehmen



Voraussetzungen für Erfolg

- Bereitschaft zur Innovation und Veränderung
- ... zum Dialog
- ... zur Offenheit
- ... zur Verlässlichkeit
- Einsatz Neutraler Dritter



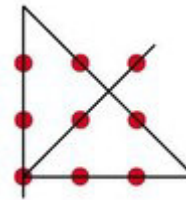
Ausblick

- Mediation als Antwort auf die Bürgergesellschaft des 21. Jahrhunderts
- Mediation als Ergänzung zu den bestehenden Verfahren
- Mediation zur Kulturveränderung

**JULIANA
HELMSTREIT**

rechtsanwältin
mediatorin
trainerin

**Für weitere Informationen ...
sprechen Sie mich an!**



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.